



ZSM-Nieuwsbrief

Datum: 31-05-2021

Aanvraag loonkostenvoordeel (LKV) door een werkgever

Graag wil ik met wat voorbeelden uit de praktijk nog een keer duidelijk maken dat de aanvraag van LKV door een werkgever niet altijd een vanzelfsprekendheid is. In een recent verleden heb ik een werkgever moeten teleurstellen omdat een aanvraag LKV niet werd toegekend.

Een leerling uit mijn klas had zelf een vakantiebaan voor de zomer geregeld bij een bakkerij, direct na de vakantie geeft hij mij te kennen hier graag te willen werken en dat ik de bakker hiervoor mocht benaderen. Het gaat hier om een jongen (17 jaar) met een forse problematiek die van deze bakker een mooie kans krijgt.

Direct na de vakantie ga ik langs bij de bakker om het traject en de bestaande regelingen uit te leggen. Ik ben van mening dat we op tijd zijn met de aanvraag LKV omdat we de aanvraag indienen binnen de geldende termijn van 3 maanden. Daarnaast zet ikzelf de aanvraag indicatie baanafpraak in gang die binnen 2 weken wordt toegekend. Tot mijn verbazing krijgt de werkgever echter een afwijzing voor de aanvraag LKV. Wanneer ik dit navraag bij het UWV krijg ik te horen dat de leerling bij aanvang van zijn vakantiebaan nog niet stond ingeschreven in het doelgroepregister baanafpraak en dat dit een voorwaarde is om in aanmerking te komen voor LKV. Dat de leerling ondertussen wel de juiste indicatie heeft en dat de bakker hem een jaarcontract wil aanbieden doet niet ter zake. Bezwaar maken heeft geen zin.

In dit licht is het ook belangrijk om te weten dat een stage vanuit school gevolgen kan hebben voor de toekenning van LKV. Wanneer het gaat over een stagevergoeding waarover loonheffing wordt ingehouden heeft dit direct gevolgen.

Een leerling vanuit groep 4 (16 jaar) loopt stage bij een scheepsbevoorrader, het bedrijf wil hem graag een stagevergoeding betalen en wellicht zelfs op lange termijn in dienst nemen. Voordat deze leerlingen wordt opgenomen in de loonadministratie moet hij ingeschreven staan in het doelgroepregister baanafpraak. Pas op een later moment inschrijven, bijvoorbeeld bij indiensttreding op 18 jarige leeftijd kan ervoor zorgen dat er geen LKV wordt toegekend. Dus ook bij een stagevergoeding is inschrijving van groot belang.

Arjan Jobse