

Vanuit Orionis Walcheren (ten behoeve van de burgers op Walcheren) de volgende informatie.

De individuele studietoeslag is bedoeld voor studenten die door een arbeidsbeperking het minimumloon niet kunnen verdienen. Het is een extra steuntje in de rug om hen te stimuleren een studie te volgen. Het afronden van een studie vergroot namelijk de kans op werk.

Ook biedt de toeslag een financiële compensatie omdat het voor deze groep vaak moeilijk is om de studie te combineren met een bijbaantje. De hoogte van de toeslag is € 1.526,00 per 6 maanden.

Om voor een toeslag in aanmerking te kunnen komen gelden de volgende voorwaarden:

1. Behoren tot de doelgroep voor ondersteuning bij de arbeidsinschakeling (artikel 7, eerste lid, onderdeel a Participatiewet);
2. 18 jaar of ouder zijn;
3. Recht hebben op studiefinanciering op grond van de Wet studiefinanciering 2000 of een tegemoetkoming op grond van hoofdstuk 4 van de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten;
4. Niet meer vermogen hebben dan voor bijstand is toegestaan, zie onderstaande tabel:

SITUATIE	VERMOEGENSGRENS
Alleenstaande	€ 5.940,00
Alleenstaande ouder	€ 11.880,00
Gehuwd/Samenwonend	€ 11.880,00

5. Er is vastgesteld dat de aanvrager niet in staat is om het wettelijk minimumloon te verdienen, maar dat er wel mogelijkheden voor arbeidsparticipatie zijn.

De aanvragen worden behandelend door onze inkomensspecialisten. Ten aanzien van de vijfde voorwaarde wordt advies gevraagd aan de arbeidsdeskundige van Orionis Walcheren.

De arbeidsdeskundige beoordeelt of aanvrager in staat is om met een volledige baan het minimumloon te verdienen en/of de aanvrager mogelijkheden heeft om te werken.

Om te beoordelen of de aanvrager in staat is om te werken wordt aansluiting gezocht bij de criteria van de Wajong 2015, namelijk het wel of niet hebben van arbeidsvermogen.

Volgens de regels van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) heeft iemand arbeidsvermogen als deze voldoet aan deze 4 criteria:

- Hij/zij kan een taak uitvoeren in een arbeidsorganisatie. Hiermee wordt bedoeld dat deze persoon misschien niet alle taken aankan die horen bij een baan, maar dat hij/zij wel een taak kan uitvoeren die onderdeel uitmaakt van de baan.
- Hij/zij heeft basale werknemersvaardigheden. Hiermee wordt onder andere bedoeld dat de persoon zich kan houden aan afspraken.
- Hij/zij kan tenminste 1 uur aaneengesloten werken. Hiermee wordt bedoeld dat de persoon minimaal 1 uur de aandacht bij het werk kan houden, zonder dat de persoon hierbij bijvoorbeeld intensieve begeleiding nodig heeft.
- Hij/zij is tenminste 4 uur per dag belastbaar. Hiermee wordt bedoeld dat u minimaal 4 uur per werkdag moet kunnen werken.*

* en minste 4 uur per dag belastbaar, of...

De bijzin vraagt enige toelichting.

Het minimum aantal uren dat iemand belastbaar is om te kunnen spreken van arbeidsvermogen is bepaald op vier uur per dag. De reden daarvoor is dat als iemand op uurbasis een loonwaarde onder het minimumloon heeft, het niet realistisch is te denken dat een werkgever hem aanneemt

voor minder uren dan vier per dag. De economische waarde van deze arbeid zou dan zo gering worden dat het niet lonend is voor een werkgever.

Het gevolg van deze hoofdregel is dat iemand die twee uur per dag belastbaar is per definitie geen arbeidsvermogen zou hebben. Dat zou betekenen dat iemand die twee uur per dag kan werken tegen een regulier loon (ten minste het minimumloon) zou worden afgeschreven voor de arbeidsmarkt. Dat vond SZW ongewenst.

Uit gegevens van UWV blijkt overigens dat een belastbaarheid van twee uur per dag bijna niet voorkomt (slechts enkele procenten van het totale aantal beoordelingen dat UWV uitvoert, en een nog lager percentage van de Wajongaanvragen).

Er is bewust niet gekozen voor óf een grens van vier óf een grens van twee uur. Bij een grens van vier uur zou een groep Wajongers ten onrechte worden uitgesloten van de arbeidsmarkt, en bij een grens van twee uur (ongeacht de loonwaarde) zou een groep Wajongers ten onrechte arbeidsvermogen worden toegekend, terwijl zij in de praktijk geen kansen hebben op de arbeidsmarkt. Het is daarom nodig beide grenzen te noemen.

Iemand kan Wajong 2015 krijgen als deze door ziekte of handicap nu en in de toekomst geen mogelijkheden meer heeft om te werken. Dit wordt volledig en duurzaam geen arbeidsvermogen genoemd. In deze situatie wordt in beginsel geen individuele studietoeslag toegekend, Wajong wordt als voorliggende voorziening gezien. Ook als besloten wordt dat voorsnog geen Wajong wordt aangevraagd om school voort te zetten.

Op het moment dat de inschatting is dat Wajong 2015 niet aan de orde is, omdat hij/zij wel arbeidsvermogen kan ontwikkelen, zal geen Wajong aangevraagd worden. Op dat moment wordt ten behoeve van de individuele studietoeslag beoordeeld of er op dat moment wel of geen sprake is van arbeidsvermogen conform eerder genoemde criteria.

Individuele studietoeslag wordt steeds voor een periode van zes maanden toegekend. Iedere zes maanden vindt een herbeoordeling plaats en wordt gekeken of nog aan de voorwaarden wordt voldaan.

Indien jullie willen sparren over eventuele leerlingen (ten behoeve van criterium), dan kan er contact gelegd worden met Marinda Deij.

Marinda Deij
Arbeidsdeskundige/HR Adviseur
Orionis Walcheren
Mail: MDeij@orioniswalcheren.nl
T: +31 (0)118 433663
M: +31 (0)611 790 647

Met vriendelijke groeten,

Marinda Deij
Arbeidsdeskundige/HR Adviseur
Orionis Walcheren

T: +31 (0)118 433663
M: +31 (0)611 790 647