

## Het loonkostenvoordeel (LKV)

Het loonkostenvoordeel (LKV) is een onderdeel van de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl). Het LKV is een tegemoetkoming voor werkgevers die 1 of meer werknemers met een arbeidsbeperking in dienst nemen of houden.

Bent u direct na uw uitkering gaan werken bij een nieuwe werkgever of bent u herplaatst bij uw huidige werkgever? En valt u onder een van de 4 doelgroepen? Dan kan uw werkgever het LKV aanvragen via de loonaangifte. Uw werkgever heeft wel een kopie van uw doelgroepverklaring LKV nodig om het LKV aan te vragen.

Vraag daarom eerst een doelgroepverklaring LKV aan. U doet dit bij UWV. Als u onder een van de doelgroepen valt, dan kunt u deze vanaf 1 januari 2018 aanvragen. Komt u bij een nieuwe werkgever in dienst? Dan kunt u de doelgroepsverklaring LKV al 1 maand voor de ingangsdatum van uw nieuwe dienstverband aanvragen.

Voorwaarden doelgroep werknemers uit de doelgroep van de **banenafpraak** en **scholingsbelemmerden**.

U werkt niet in WSW-dienstverband (Wet sociale werkvoorziening) of in een beschutte werkomgeving via uw gemeente.

Uw gemeente heeft u ondersteund bij het vinden van werk.

U bent verzekerd voor de werknemersverzekeringen.

U heeft in de 6 maanden voor het begin van het dienstverband niet bij uw huidige of nieuwe werkgever gewerkt.

Daarnaast voldoet u aan een van de volgende voorwaarden die gelden voor de kalendermaand voordat u bij uw huidige of nieuwe werkgever in dienst gaat:

- U heeft recht op een Wajong-uitkering of arbeidsondersteuning van de Wet Wajong.
- UWV moet hebben vastgesteld dat u niet in staat bent om 100% van het wettelijke minimumloon te verdienen. En u wordt onder verantwoordelijkheid van de gemeente naar werk begeleid. Daarbij geldt dat u op of na 1 januari 2016 in dienst bent gegaan bij uw huidige of nieuwe werkgever.
- De gemeente heeft bij het beoordelen van de loonkostensubsidie vastgesteld dat u niet in staat bent om 100% van het wettelijke minimumloon te verdienen (de Praktijkroute). Daarbij geldt dat u op of na 1 januari 2016 in dienst bent gegaan bij uw huidige of nieuwe werkgever.
- U bent in het doelgroeppregister opgenomen met een indicatie als arbeidsbeperkte. Hieronder vallen onder meer **schoolverlaters van het voortgezet speciaal onderwijs** (vso) en **schoolverlaters van het praktijkonderwijs**.
- U behoort niet tot de doelgroep banenafpraak, maar u heeft door een ziekte of gebrek wel **problemen gehad bij het volgen van onderwijs**. Daarnaast bent u binnen 5 jaar na afronding van dat onderwijs in dienst gegaan bij uw huidige of nieuwe werkgever.

Voldoet u aan de voorwaarden? Dan mag uw werkgever het LKV dan vanaf het begin van uw dienstverband aanvragen voor maximaal 3 jaar. Dit doet hij via de loonaangifte.

**Let op: alleen met een kopie van de doelgroepverklaring LKV kan uw werkgever het LKV aanvragen. <https://www.uwv.nl/particulieren> zoeken LKV**